

# Rodzic bez ochrony

Bogusław Kapłon , mrz 05-11-2010, ostatnia aktualizacja 05-11-2010 03:57

**Ostatnio wielu prawników i pracowników ma wątpliwości, czy można zwolnić rodzica pracującego w skróconym czasie pracy**



źródło: [www.sxc.hu](http://www.sxc.hu)

Na podstawie art. 186<sup>7</sup> kodeksu pracy młody rodzic może złożyć zamiast wniosku o urlop wychowawczy wniosek o obniżenie wymiaru czasu pracy. Wtedy firma jest niejako w sytuacji przymusowej.

Po pierwsze, musi zgodzić się na obniżenie czasu pracy wskazane przez zainteresowanego (jedynym ograniczeniem jest ustawowa dolna granica – co najwyżej do połowy etatu).

Po drugie, na mocy art 186<sup>8</sup> k.p. nie może zwolnić takiej osoby w okresie pracy w obniżonym wymiarze (maksymalnie do 12 miesięcy). Ten przepis pozwala wyjątkowo na rozwiązanie umowy w trybie zwolnienia dyscyplinarnego oraz w razie upadłości albo likwidacji zakładu. Tu pojawia się ciekawe zagadnienie, czy rzeczywiście zatrudniony wybierający krótszy czas pracy jest chroniony przed zwolnieniem w każdym innym wypadku.

Okazuje się, że nie – firma może wypowiedzieć umowę z rodzicem pracującym w obniżonym wymiarze czasu również wówczas, gdy zachodzą przesłanki określone w ustawie o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (tzw. ustawa o zwolnieniach grupowych), mimo że kodeks nie przewiduje takiej możliwości.

W 2006 r. Sąd Najwyższy podjął uchwałę dotyczącą analogicznej sytuacji, tj. ochrony pracownika, który wybrał urlop wychowawczy. SN orzekł, że ustawa o zwolnieniach grupowych daje możliwość zwolnienia pracownika na urlopie wychowawczym, mimo że kodeks pracy wymieniał tylko dwie sytuacje, w których wypowiedzenie byłoby możliwe – te same co w wypadku zatrudnionego wybierającego skrócenie czasu pracy (upadłość i likwidacja).

Ponieważ przepis chroniący pracowników wybierających skrócenie czasu brzmi tak samo jak przepis chroniący osoby będące na urlopiach wychowawczych, trzeba do obu grup stosować tę samą zasadę.

Słowem, jeśli w czasie kiedy dana osoba pracuje w obniżonym wymiarze firma dokona np. likwidacji stanowiska pracy, to ta osoba może być z tego powodu zwolniona.

*Autor jest partnerem w kancelarii Domański Zakrzewski Palinka*

Rzeczpospolita

---

Żadna część jak i całość utworów zawartych w dzienniku nie może być powielana i rozpowszechniana lub dalej rozpowszechniana w jakiegokolwiek formie i w jakikolwiek sposób (w tym także elektroniczny lub mechaniczny lub inny albo na wszelkich polach eksploatacji) włącznie z kopiowaniem, szeroko pojętą digitalizacją, fotokopiowaniem lub kopiowaniem, w tym także zamieszczaniem w Internecie - bez pisemnej zgody PRESSPUBLICA Sp. z o.o. Jakiegokolwiek użycie lub wykorzystanie utworów w całości lub w części bez zgody PRESSPUBLICA Sp. z o.o. lub autorów z naruszeniem prawa jest zabronione pod groźbą kary i może być ścigane prawnie.